

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ТУЛЬСКИЙ ТЕХНИКУМ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**П Р И К А З**

21.10.2024

№ 136-осн

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»**

На основании Протеста прокуратуры Зареченского района г. Тулы от 01.10.2024 № 7-07-24 на Правила внутреннего трудового распорядка работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий», в целях приведения локального акта в соответствие с требованиями трудового законодательства

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести и утвердить в Правила внутреннего трудового распорядка работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий» (далее Правила), следующие изменения:

Раздел 2. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» дополнить пунктом 2.32 следующего содержания:

«2.32. Права и гарантии мобилизованных работников, работников, заключивших контракты о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, связанные с прекращением трудового договора, в том числе по сокращению штата (численности):

- трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (п. 13.1. ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельству, не зависящему от воли сторон, призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или

направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);

- при сокращении численности или штата работников работодатель в числе других категорий работников, которым работодатель должен отдавать предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации, должен отдавать предпочтение также родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ч. 2 ст. 179 ТК РФ)».

Пункт 5.13 раздела 5. «Режим работы» дополнить новым абзацем десятым следующего содержания:

« - работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

Раздел 6. «Время отдыха» дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»:

- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

2. Кирюхиной Ольге Ивановне, специалисту по кадрам с Изменениями в Правила ознакомить сотрудников учреждения до 25.10.2024.

3. Медведеву Павлу Валерьевичу, инженеру обеспечить размещение



Изменений в Правила на официальном сайте образовательного учреждения в срок до 25.10.2024.


4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н. Чулков

С приказом ознакомлен:

«11» октября 2024 г.  Медведев П.В.

исп.: Кирюхина О.И.,  
тел. (4872) 47-51-35